

Guide de l'ingénieur en Allemagne



connexion | emploi
die deutsch-französische jobbörse
le site emploi franco-allemand



01 /// Travailler en Allemagne en tant qu'ingénieur: quelles sont les exigences des employeurs allemands ?	03
02 /// Quelles sont les tendances actuelles pour l'emploi des ingénieurs en Allemagne ?	05
03 /// Où travaillent les ingénieurs en Allemagne: cartographie de l'emploi	07
04 /// L'exemple du secteur de l'énergie en Allemagne	12
05 /// Témoignage : l'emploi ingénieur en Allemagne, des salariés chouchoutés	15
06 /// Salaires des ingénieurs en Allemagne: comment tirer son épingle du jeu ?	16
07 /// Recruter des ingénieurs en Allemagne : attirer et fidéliser des candidats rares	21

01 /// Travailler en Allemagne en tant qu'ingénieur: quelles sont les exigences des employeurs allemands ?



Celui qui pense qu'il n'est pas nécessaire, pour un ingénieur, d'avoir des **compétences linguistiques ou en communication**, se trompe largement.

La plupart des entreprises recherchent des candidats qui maîtrisent bien entendu **MS Office, l'allemand et l'anglais**, mais qui ont également des **compétences en termes de communication et d'excellentes capacités à travailler en équipe**. Sont aussi requis pour ce type de postes un **esprit analytique, le sens des affaires et une forte capacité de travail**.

Certaines entreprises vont même jusqu'à exiger des futurs ingénieurs qu'ils terminent rapidement leurs études et obtiennent une excellente note finale.

En effet, par exemple, un dessinateur industriel nouvellement sur le marché de l'emploi devra parfaitement maîtriser les programmes informatiques spécifiques à son domaine, tels que CAD 2D, 3D...

De plus, les jeunes collaborateurs ayant une **expérience «terrain»** sont particulièrement prisés par les entreprises. En d'autres termes, les multinationales du secteur énergétique qui permettent aux candidats d'acquérir une **expérience professionnelle à l'étranger** représentent un réel atout pour leur carrière.

De même que dans d'autres domaines, les entreprises vont être attentives à la façon dont les jeunes diplômés, à peine leurs études terminées, vont s'adapter à un nouveau contexte professionnel et faire face à de nouveaux enjeux.

01 /// Travailler en Allemagne en tant qu'ingénieur: quelles sont les exigences des employeurs allemands ?

Toujours s'informer - notamment dans le secteur des énergies renouvelables

S'améliorer, renforcer ses compétences ou encore rester en permanence informé des études ou des technologies les plus récentes est, de nos jours, une nécessité pour les candidats ingénieurs. Il est en effet fortement conseillé de s'informer sur l'actualité des projets et les différentes opportunités, notamment car ces secteurs techniques et technologiques évoluent très vite.

La sortie du nucléaire allemand prévue pour 2020 a entraîné la réorientation des diplômés. En effet, ayant concentré leurs études dans le domaine de la production énergétique, ils doivent aujourd'hui s'adapter aux nouvelles conditions du marché de l'emploi de ce secteur en pleine transformation.

Quant aux technologies, celles-ci doivent impérativement évoluer en veillant à la préservation des ressources énergétiques et devenir de moins en moins polluantes. L'industrie pétrolière et du charbon sont particulièrement concernées par ces problématiques.

Néanmoins, si la science du nucléaire doit accompagner les centrales dans leur prise de décision, elle doit aussi contribuer à la protection contre la radioactivité, participer à l'amélioration de la médecine nucléaire et de l'analyse environnementale. C'est dans cette optique que les centrales électriques désaffectées doivent être reconstruites et réorganisées.

L'intégration du secteur de l'énergie nucléaire à l'échelle internationale peut également être envisagée comme une solution à la problématique du nucléaire.

Où trouver les informations propres au métier d'ingénieur en Allemagne ?

www.ingenieurkarriere.de : En plus des offres d'emploi et des études de salaires, les ingénieurs trouveront sur ce site des profils de métiers par secteur.

www.vdi.de : De la technologie agricole à la biotechnologie : l'Association des ingénieurs allemands (Verein Deutscher Ingenieure e.V., VDI) représente les disciplines techniques. Elle organise des conférences et des foires, formule des normes et promeut les jeunes talents. La plus grande organisation technique scientifique en Allemagne compte plus de 135 000 membres; son origine remonte jusqu'à l'année 1856.

Sur le portail de la VDI, les ingénieurs liront les informations détaillées relatives aux tâches et à l'histoire de l'association ou bien entreront en contact avec des experts. Si les disciplines techniques vous intéressent, informez-vous sur les profils de carrière et les possibilités d'études. Tuyaux pour les travailleurs indépendants, mais aussi actualités et calendrier d'événements sur le monde des ingénieurs se trouvent également en ligne.



Le baromètre de l'emploi des ingénieurs en Allemagne : Les meilleurs employeurs

Pour la 14e année consécutive, l'Institut Berlinois Trendence a interrogé les jeunes ingénieurs sur leur début de carrière et les employeurs les plus attractifs. Parmi les étudiants en ingénierie, environ 21.000 ont fait leurs études dans 116 écoles supérieures allemandes. Voici les résultats issus de l'étude «Trendence Graduate Barometer 2012».

Dans un contexte de pénurie d'ingénieurs, les candidats français ingénieurs ont toute leur chance pour s'intégrer dans les entreprises allemandes et faire concurrence à leurs homologues. Les entreprises internationales recherchent de jeunes candidats français rapidement disponibles sur le marché du travail. La maîtrise de l'allemand n'est pas une nécessité. Audi et BMW se placent en première position parmi les employeurs préférés des ingénieurs.

Le constructeur automobile Audi reste le mieux classé des employeurs. Presque 20% des étudiants en ingénierie souhaitent travailler au sein de cette entreprise. Les habitants de la ville d'Ingol ont par conséquent récolté les fruits de cet engouement. BMW a également vu sa popularité augmenter. Les 12.000 économistes et 11.000 ingénieurs interrogés sont bien d'accord : le constructeur bavarois est avec respectivement 15,4% le 2e employeur préféré. Siemens renforce sa 3e place avec 12,4% d'après un sondage auprès des étudiants, tandis que Porsche reste le 4e employeur préféré des jeunes ingénieurs, avec 11,9%.

Gagnants et perdants

Non loin derrière Audi, Daimler Benz affiche d'excellents résultats. L'entreprise de Stuttgart est restée 5e rang. Quant à Coca-Cola et SAP, ils se sont vus reculer de 1%, alors que Google et Siemens sont montés sur l'échelle de popularité.

Avec plus de 1.4% par rapport à l'année dernière, Siemens a réalisé la meilleure performance d'après les ingénieurs. Le groupe MAN, la Deutsche Bahn et Infineon font également partie des gagnants, tandis que Bosch, Porsche et le gestionnaire d'aéroports Fraport sont devenus bien moins convoités par les ingénieurs.

Les meilleurs employeurs pour les ingénieurs

- 01- AUDI (18,9%)
- 02- BMW (15,4%)
- 03- Siemens (12,4%)
- 04- Porsche (11,9%)
- 05- Daimler (9,6%)
- 06- Volkswagen (9,1%)
- 07- Robert Bosch (9,0%)
- 08- EADS (7,3%)
- 09- Fraunhofer Gesellschaft (5,8%)
- 10- BASF (4,4%)

Top 100 Engineering



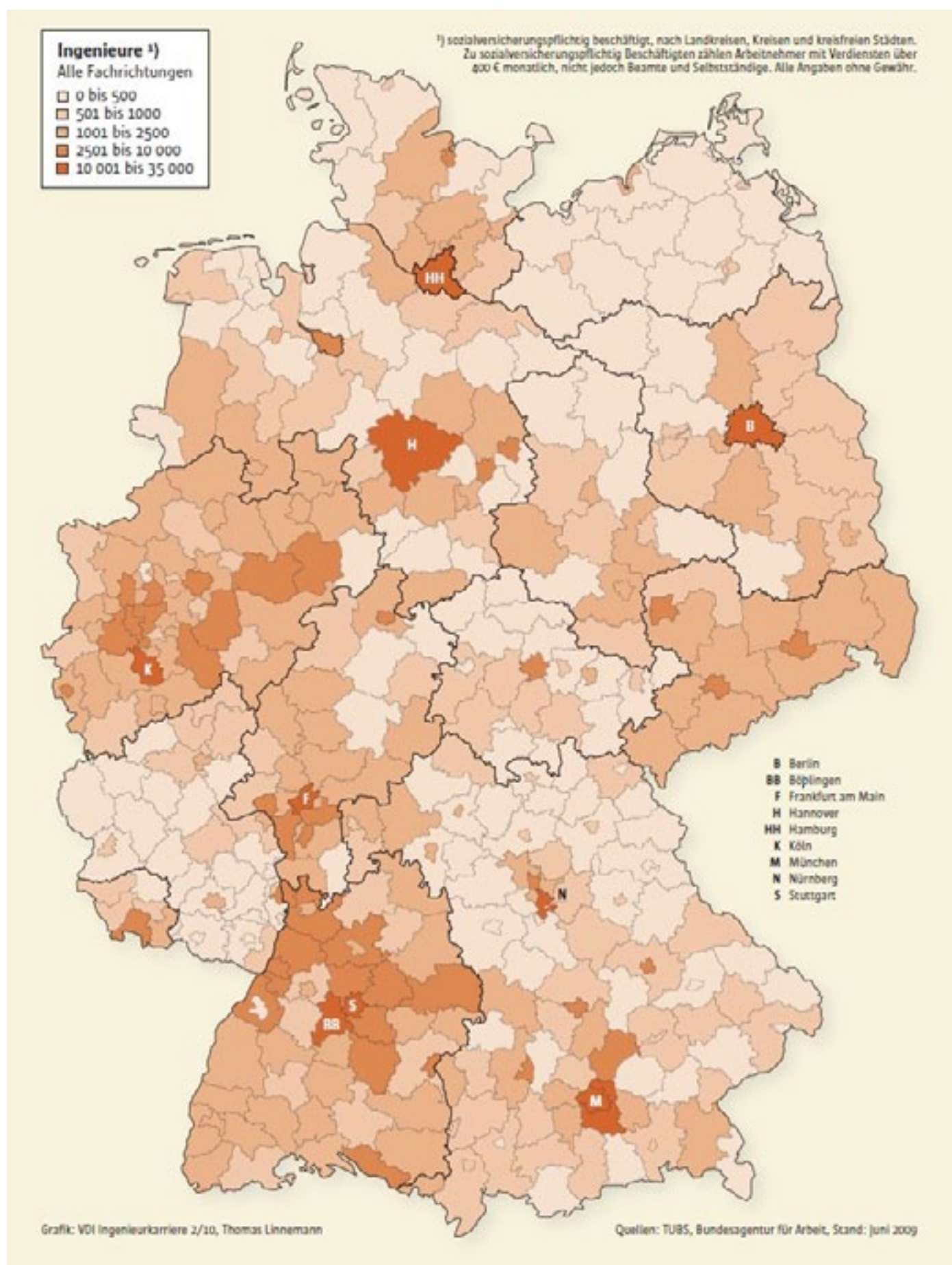
L'Agence pour l'emploi en Allemagne (Bundesagentur für Arbeit) et l'Association des Ingénieurs en Allemagne (VDI) fournissent des statistiques intéressantes concernant la répartition des ingénieurs en Allemagne. Suivant les différents secteurs (machine de construction, électrotechnique, BTP, etc.) le paysage de l'ingénierie allemande renvoie une image fortement inégale.

Pour un candidat français souhaitant travailler en tant qu'ingénieur en Allemagne, cette carte lui donnera aussi une idée des régions et villes dans lesquelles l'industrie est la plus fortement présente.

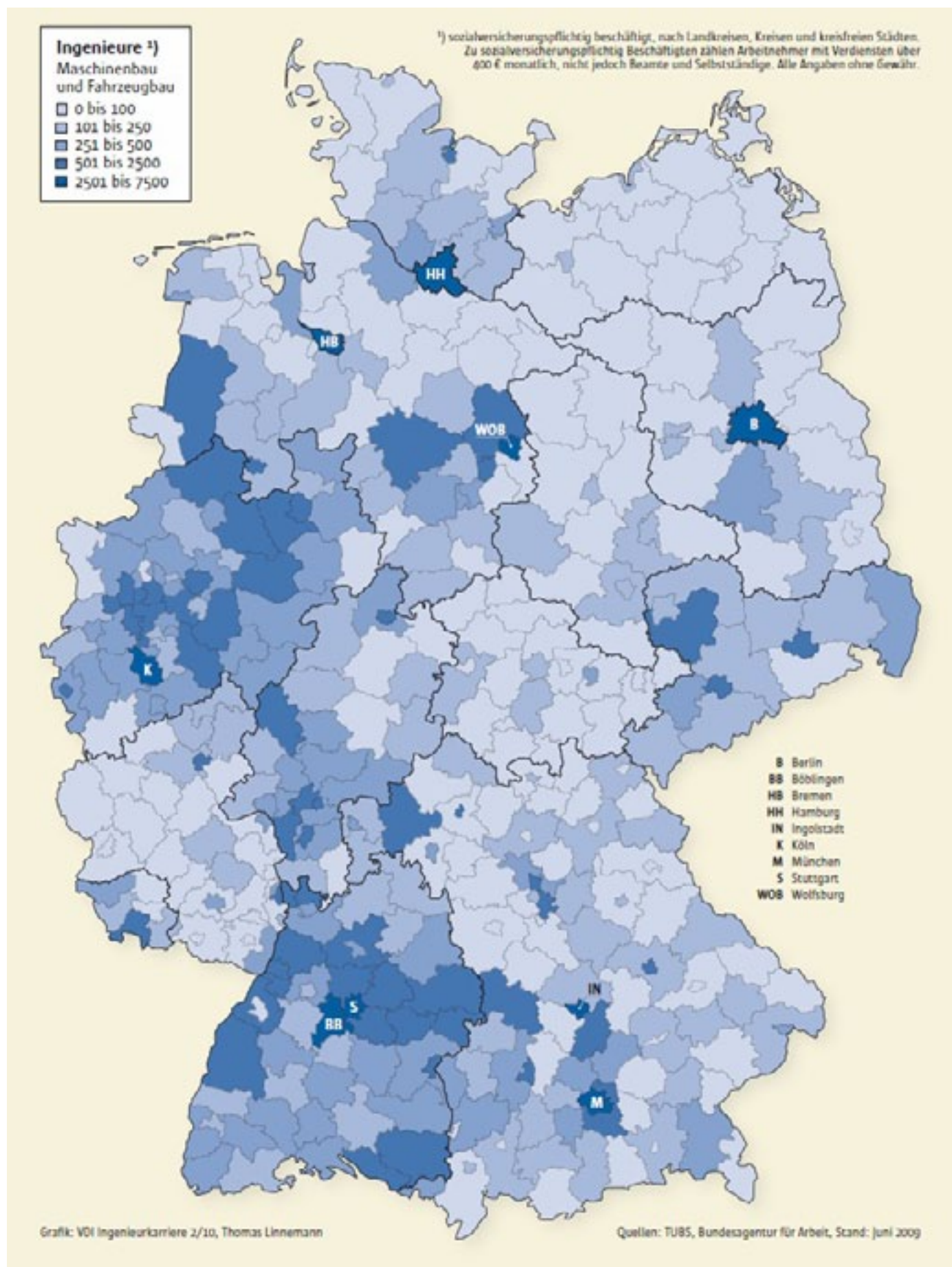
Pour une entreprise française présente en Allemagne, cette représentation lui donnera une impression de la difficulté qui l'attend sur le marché du travail allemand pour y trouver des ingénieurs en fonction de son lieu d'implantation.

Les régions du Bade-Wurtemberg, de la Bavière, Rhénanie du Nord ainsi que de Hambourg concentrent le plus grand nombre d'ingénieurs (toutes formations confondues). Au final cela renforce le phénomène de pénurie de candidats ingénieurs qui ne sont pas forcément mobiles régionalement : des candidats du Nord hésitent parfois à faire le pas de partir travailler chez les Souabes ou les Bavaois, fines différences culturelles obligent...

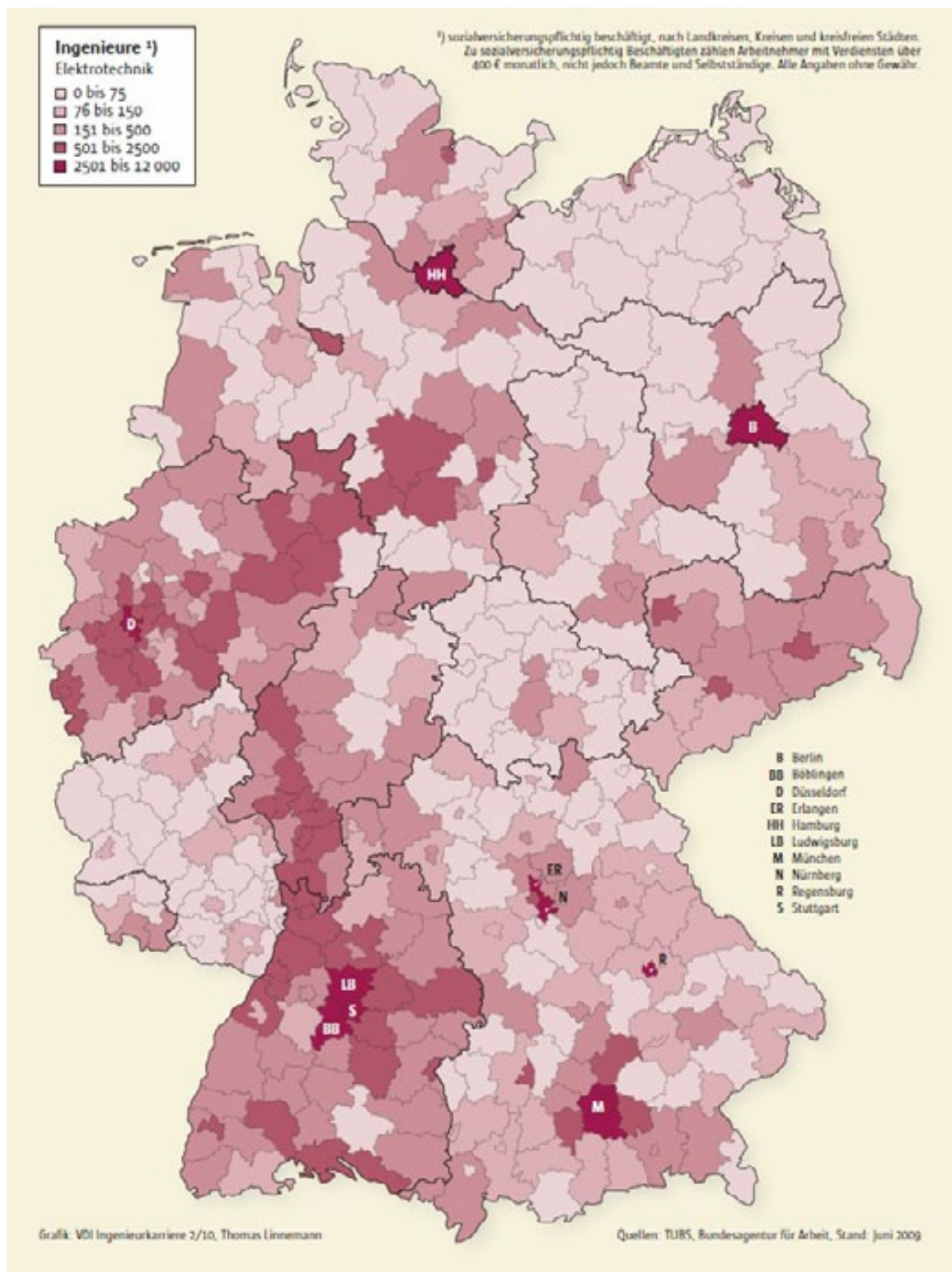
Ingénieurs en Allemagne toutes formations confondues



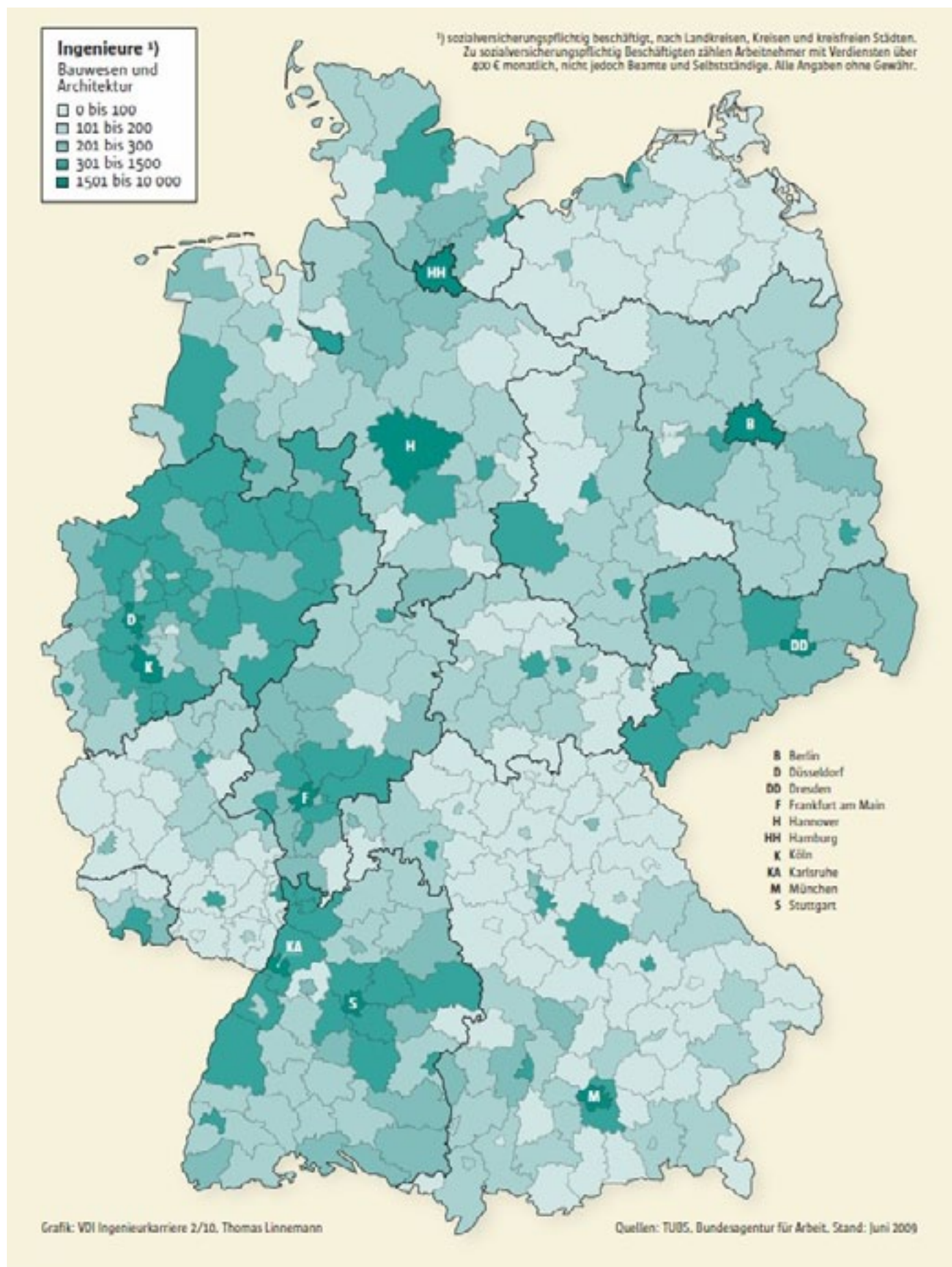
Ingénieurs en Allemagne génie mécanique



Ingénieurs en Allemagne électrotechniques



Ingénieurs en Allemagne bâtiment / architecture





Emploi et recrutement en Allemagne dans le secteur de l'énergie : Où trouver les informations ?

Vous voulez en savoir plus sur le secteur de l'énergie, les métiers et les possibilités d'évolution ? Voici une liste de sites qui répondront à vos questions.

www.bdew.de

Sur le site web de la fédération de l'énergie et de la gestion des eaux, vous trouverez les liens des associations, organisations et institutions du secteur énergétique.

www.bee-ev.de

Le site web de la fédération des énergies renouvelables propose des informations pour la recherche d'emploi dans ce secteur.

www.bmwi.de

Le site du Ministère de l'Economie et de la Technologie contient de nombreuses informations sur l'énergie et des renseignements sur les formations d'apprentissage, les formations continues, les métiers, ainsi que des conseils pour votre recherche d'emploi.

www.dgs.de

La société allemande de l'énergie solaire représente la fédération technique et scientifique des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique en Allemagne. Le site fournit principalement des informations sur les énergies renouvelables et les manifestations dans ce domaine.

www.energiejobs.de

Ce site propose des offres d'emploi dans le secteur énergétique (par une recherche personnalisée), des conseils de carrière et des informations sur les études et les formations d'apprentissage.

www.ingenieurkarriere.de

En plus des offres d'emploi et des études de salaires, les ingénieurs trouveront sur ce site des profils de métiers par secteur.

www.iwr.de

Le site de l'institut des énergies renouvelables propose des offres d'emploi dans le secteur énergétique ainsi qu'une liste des écoles supérieures allemandes avec différents programmes.

www.kernenergie.de

Ce site fournit des informations sur l'utilisation de l'énergie nucléaire et les manifestations dans ce domaine.

www.solarbusiness.de

Le site internet sur l'énergie solaire en Allemagne contient une liste d'entreprises et de Centres de Recherche. Une rubrique est consacrée aux actualités de ce secteur.

Les 10 meilleures entreprises du secteur énergétique en Allemagne

«Trendence Graduate Barometer 2011 - Engineering Edition» présente les meilleurs employeurs, d'après un sondage fait auprès d'étudiants ingénieurs. Pour établir ce classement, seuls ceux qui étudient la technique énergétique ont été interrogés.

Alors que les 4 géants allemands du secteur de l'énergie*, dont la part totale des énergies renouvelables représente 3,5% à l'échelle nationale, font partie du Top 10 (E.ON occupe la 1ère place et RWE AG la 2nd), on retrouve parmi ce classement les producteurs d'énergie alternative préférés des étudiants, tels que Solar World à la 3ème place et SMA Solar technology AG à la 9ème place.

* E.ON, RWE AG, Vattenfall Europe, EnBW

Les 10 meilleurs employeurs dans le secteur des énergies renouvelables

- 01- E.ON (43,90%)
- 02- RWE AG (36,40%)
- 03- SolarWorld AG (32,70%)
- 04- Vattenfall Europe (25,20%)
- 05- Enercon GmbH (23,40%)
- 06- REpower Systems AG (16,80%)
- 07- EnBW Energie Baden-Württemberg AG (15,00%)
- 08- Vestas Deutschland (14,00%)
- 09- SMA Solar Technology AG (14,00%)
- 10- Evonik Industries (9,30%)

Les salaires des ingénieurs en Allemagne dans le secteur de l'énergie

Selon l'institut Staufienbiel, les diplômés qui intègrent le secteur de l'industrie énergétique sont, en moyenne, rémunérés 42.513 € par an. C'est toutefois dans le secteur privé que les salaires sont généralement les plus élevés. Quant aux diplômés de MBA ou ayant un doctorat, ils sont sûrs d'avoir des salaires encore mieux rémunérés.

Les femmes dans le secteur de l'énergie devraient avoir plus confiance en elles

Le pourcentage d'étudiantes interrogées dans le cadre de notre «Trendence Graduate Barometer» dans le domaine énergétique est de 9,3%, ce qui signifie que 9 étudiants sur 10 sont des hommes. Compte tenu que de plus en plus de femmes terminent leurs études secondaires (collège et lycée) et poursuivent leurs études à l'université, ces résultats sont tout à fait surprenants. Comme dans d'autres secteurs où les hommes prédominent en nombre, la gente féminine est de plus en plus recherchée dans le secteur énergétique. La pénurie d'ingénieurs en Allemagne ne permet plus aux entreprises de recruter uniquement des candidats correspondants au profil traditionnel, à savoir des hommes. Elles embauchent en effet davantage des femmes, et un diplôme d'une université moins prestigieuse ne représente plus un critère d'exclusion.

Les femmes s'attendent à des salaires moins élevés que ceux des hommes

Dans l'étude «Trendence Graduate Barometer 2011 - Engineering Edition», les futurs ingénieurs ont été interrogés sur leurs attentes salariales et de temps de travail. La plupart des femmes et des hommes prétendent à un salaire annuel brut entre 36-40K€ (29% des femmes et 39% des hommes), alors que 28% des hommes et 21% des femmes commencent à partir de 50K€ bruts par an. 15% des hommes s'attendent à des salaires encore plus élevés, contre seulement 9% des femmes. Si l'on suppose que 10% des étudiants en ingénierie sont des femmes, et que sur ces 10% seulement 10% ont des prétentions salariales élevées, cela signifie qu'une étudiante sur 100 prétend à une rémunération annuelle brute supérieure à 51K€.

La moyenne des étudiantes interrogées souhaitent gagner 43.900€ bruts par an, soit presque 44K€. Environ 70% des hommes et des femmes sont prêts à travailler entre 36 et 45 heures par semaine. Comme dans le secteur automobile, de plus en plus d'hommes, en comparaison aux femmes, s'orientent dans le domaine énergétique où le nombre d'heures de travail hebdomadaires est plus élevé.

Travailler dans le secteur énergétique en Allemagne permet d'être bien rémunéré

Le tableau suivant montre en effet que les salaires varient en fonction du secteur dans lequel les ingénieurs travaillent (production, construction, développement de projet, etc.).

Plusieurs raisons expliquent ces différences : les qualifications, la hiérarchie du poste occupé et la taille de l'entreprise.

D'après l'association des ingénieurs allemands, le salaire peut toutefois augmenter si l'employeur offre une prime ou un bonus, par exemple dans le cas où un projet vient de se terminer avec succès. « Dans la mesure où l'industrie énergétique rémunère bien, les primes liées aux résultats s'élèvent en moyenne à 5.000€ par ingénieur. »

Le tableau suivant classe les différents secteurs (énergétique, bancaire, automobile, etc.) en fonction des salaires. Il démontre en effet que les diplômés sont mieux rémunérés dans l'industrie énergétique que dans le commerce ou la publicité. Les salaires dans l'électrotechnique, la sidérurgie ou encore dans le secteur bancaire sont, à peu de différence près, de même niveau.

Energiewirtschaft	unteres Quartil	Durchschnitts-gehalt	oberes Quartil
E-Technik-Ingenieure	43.620 €	46.860 €	51.076 €
Ingenieure in der Konstruktion	44.571 €	46.299 €	52.469 €
Ingenieure in der Produktion	25.935 €	45.500 €	56.543 €
Ingenieure in der Projektabwicklung	36.825 €	43.287 €	50.400 €
Vertriebsingenieure	35.192 €	42.671 €	43.600 €
Ingenieure in der Instandhaltung	36.780 €	40.703 €	44.612 €

Datum: 3/11

Quelle: Stoufenbie/PersonalMarkt

Au-delà d'un bon salaire, il y a dans l'industrie énergétique un vaste choix de spécialités et d'activités, notamment dans la production d'énergie traditionnelle et alternative.

C'est pour cette raison que les universités et écoles supérieures proposent de plus en plus de programmes sur les technologies de l'environnement.

Branche	unteres Quartil	Mittelwert	oberes Quartil
Luft- und Raumfahrtindustrie	38.959 €	44.897 €	50.934 €
Anlagenbau	36.319 €	42.642 €	48.879 €
Energiewirtschaft	35.875 €	42.513 €	49.317 €
Banken	36.842 €	42.471 €	52.346 €
Stahlindustrie	35.673 €	42.239 €	49.123 €
Maschinenbau	37.333 €	42.000 €	48.000 €
E-Technik	36.114 €	41.915 €	48.508 €
Umweltschutz / Entsorgung	34.275 €	39.610 €	46.286 €
Steuerberatung / Wirtschaftsprüfung	32.973 €	38.272 €	42.900 €
Automobilindustrie	29.733 €	36.201 €	42.000 €
Handel	29.774 €	34.800 €	41.225 €
Marktforschung / Werbung	24.000 €	29.496 €	33.669 €
Tourismus	23.720 €	28.557 €	32.400 €

Datum: 3/11

Quelle: Stoufenbie/PersonalMarkt (gekürzt)

Témoignage de Ludivine, ingénieur R&D en Allemagne : Comment le chômage partiel a sauvé mon emploi

Ce que de nombreux économistes et personnages politiques français ont qualifié le «miracle de l'emploi allemand» pendant la crise de 2009, peut s'expliquer par le **chômage partiel (Kurzarbeit)**. Celui-ci a eu pour effet de limiter le temps de travail sans provoquer de chômage massif.

D'autres mesures ont été appliquées en France par des subventions aux heures supplémentaires, ce qui a poussé les entreprises à licencier des salariés en créant une envolée du chômage. Au plus fort de la crise en Allemagne, ce sont 1,1 million de salariés qui ont bénéficié de ces mesures et pu préserver leur emploi. Notre interview illustre un volet sur la flexibilité de l'emploi en Allemagne et telles que ces mesures sont vécues par des Français travaillant outre-rhin.

Nous avons interviewé Ludivine B., ingénieur R&D à Hambourg. Celle-ci travaille dans un service de production de machines industrielles du secteur automobile.

CE : Ludivine, pouvez-vous nous expliquer comment les mesures de chômage partiel ont été appliquées dans votre entreprise ?

Ludivine B. : *Le secteur automobile a été fortement touché par la crise à l'époque. Je travaille dans cette entreprise familiale depuis 2007 et j'ai craint un retour «forcé» en France. Le service RH nous a expliqué que l'entreprise allait prendre comme la législation allemande le permet des mesures de chômage partiel. Celles-ci ont été possibles pendant 6 mois. Elles sont prises en cas de conjoncture économique défavorable entraînant une «baisse temporaire, considérable et inévitable de l'activité». Dans notre entreprise elles ont même pris effet au-delà de la période de 6 mois, la loi fédérale ayant été assouplie à 24 mois. C'était vraiment le saut dans l'inconnu...*

Ces mesures ont-elles eu un impact sur votre salaire ?

Dans un premier temps, le système des comptes épargnes temps a été épuisé par l'entreprise. Nous avons donc réduit les heures supplémentaires effectuées lors de la période de pleine activité. Puis le pôle emploi allemand a versé 60 % à 67 % de nos salaires. La Bundesagentur für Arbeit a également pris en charge les charges sociales des employés en chômage partiel.

Au final, quelles effets ont eu ces mesures sur l'activité de votre entreprise ... Et votre emploi ?

Mon entreprise a connu fin 2009 / début 2010 une reprise de son carnet de commande. Nous sommes sortis au fur et à mesure des mesures de Kurzarbeit sans que l'entreprise ait eu besoin de licencier. Certains copains de formation restés en France ont subi un autre sort et ont connu le chômage en France. Bien sûr, sans la reprise, notre entreprise n'aurait pas pu tenir et nous aurions nous aussi été licenciés, ça a donc été un pari sur l'avenir, ou plutôt un «coup de poker».

Quelles ont été selon vous les raisons du succès de ces mesures en Allemagne ?

Je travaille dans une entreprise familiale qui n'est pas cotée en bourse, une KMU ou PME allemande créée après-guerre et qui a connu de génération en génération un fort succès à l'export. Il s'agissait avant tout d'une vraie implication de la famille dirigeante de ne pas se séparer de son personnel qu'elle côtoie chaque jour.

Notre entreprise connaît également un problème démographique comme beaucoup d'entreprises allemandes avec une véritable pénurie de candidats aux profils techniques. Elle a donc souhaité maintenir son personnel à tout prix.

Enfin cette issue heureuse a été la rançon d'un pari : celui d'une reprise rapide qui ne s'est pas trop fait attendre heureusement grâce à la force exportatrice de mon entreprise...



A quel salaire peut prétendre un ingénieur en Allemagne ?

S'orienter en Allemagne en tant qu'ingénieur français pour négocier son salaire avec une entreprise n'est pas chose évidente - surtout quand on fait ses premiers pas sur le marché du travail allemand. Voici quelques informations non-exhaustives qui vous permettront de négocier le bon salaire devant un employeur allemand. En tant qu'entreprise s'implantant en Allemagne, là aussi adopter un système salarial bien ajusté pour attirer et fidéliser son employé dans un marché du travail tendu est nécessaire.

Dans le cadre d'une analyse salariale actuelle, six branches de l'ingénierie ont été étudiées de près et classées, afin de vous donner une idée des salaires dans les différents domaines. Une analyse des salaires en début de carrière ou avec une expérience de plusieurs années vous aidera à vous orienter pour savoir à quel salaire vous pouvez prétendre auprès de votre employeur.

L'industrie allemande a les années de crise derrière elle et depuis 2011, elle s'est à nouveau développée. Cette tendance se vérifie avec les salaires des ingénieurs, comme le montre cette étude du cabinet de conseil en rémunération Personalmarkt sur un échantillon de 16.000 données.

Entre 2009 et 2010, les salaires ont beaucoup baissé. Les bonus des cadres dirigeants ayant bien souvent été supprimés, ce sont leurs salaires qui ont été les plus touchés par cette baisse. En moyenne, leur préjudice a été estimé à 1%, la perte allant parfois jusque 5%.

Entre-temps, les salaires ont repris un cours de croissance normal. Aujourd'hui, les ingénieurs gagnent 3% de plus qu'en 2010. Cette tendance pourrait perdurer, puisque sur le marché du travail allemand, la demande d'ingénieurs est supérieure à la moyenne.

Beaucoup de personnes ayant suivi une formation universitaire dans des domaines techniques peuvent se permettre de sélectionner les meilleures offres parmi toutes les offres d'emploi, car ils sont de toute façon très attendus et recherchés sur le marché de l'emploi. Les salaires étant régulés par l'offre et la demande, ils sont, pour les diplômés des branches de l'ingénierie, les plus élevés de tous les diplômés. Même plus tard dans leur vie professionnelle, le salaire des ingénieurs reste plus élevé que la moyenne.

Les facteurs importants

Le diplôme le mieux rémunéré est le **master**. Si le salaire en début de carrière est fixé en fonction du diplôme et du cursus universitaire, il est davantage fixé par la performance individuelle au cours de la carrière. Aussi, on constate un nombre croissant d'ingénieurs qui, en plus de leur salaire fixe, perçoivent également une partie de leur rémunération sous forme de primes ou de participation aux bénéfices.

Le **doctorat** en Allemagne reste également la preuve d'un grand engagement, qui se traduit par un salaire élevé. Il ne faut toutefois pas négliger la durée nécessaire pour l'obtenir - particulièrement pour ceux qui l'obtiennent en 3 ans - et la perte de salaires engendrée.

Les salaires augmentent avec **l'expérience professionnelle**. Bien sûr, **l'activité** joue un rôle de plus en plus important au cours de la carrière. Les ingénieurs commerciaux, les responsables de projet-ingénieurs et les ingénieurs managers sont en tête, alors que les ingénieurs du génie civil se trouvent au derrière rang.

La **branche** influence également beaucoup la rémunération. Les ingénieurs gagnent généralement moins dans chez des prestataires ou dans des bureaux d'ingénieurs que dans l'industrie ou que s'ils sont employés directement par les clients.

Un ingénieur ayant une **fonction dirigeante et une responsabilité managériale** gagne en moyenne 102.700 € brut par an. Le personnel qualifié, lui, gagne en moyenne 57.600 € brut par an. L'écart entre les salaires moyens selon la place hiérarchique ressort bien, avec entre 47.400 et 70.600 € de différence.

Les salaires sont également influencés par la **taille de l'entreprise**. Les grandes entreprises rémunèrent généralement mieux que les plus petites. C'est notamment le cas, parce qu'elles sont plus souvent régularisées par des conventions.

Malheureusement, **le sexe joue également un rôle principal** dans l'élaboration du salaire. On constate cependant que la différence entre les salaires des femmes et des hommes est plus faible en début de carrière qu'au cours de celle-ci.

Pour plus d'informations sur ce sujet et pour une estimation de salaire personnalisée, notre Conseil partenaire **EUROJOB CONSULTING**, Cabinet de recrutement franco-allemand, se propose d'évaluer gratuitement la fourchette de rémunération de votre poste. N'hésitez pas à prendre contact avec notre spécialiste à l'aide du formulaire accessible [ici](#).

Salaire Ingénierie Commerciale

Salaire moyen : 64.732 €

secteur	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
	Q1	Médiane	Q3
Industrie automobile	54.821 €	64.750 €	71.735 €
Electronique	53.900 €	62.414 €	78.000 €
Construction	50.350 €	58.942 €	72.150 €
Génie mécanique, construction navale	54.000 €	61.857 €	73.839 €

L'ingénieur commercial se retrouve tout en haut de l'échelle salariale, avec un salaire moyen de 64.000 €. C'est dans l'électrotechnique que les ingénieurs commerciaux perçoivent les salaires les plus élevés. Les jeunes diplômés débutent leur carrière un peu plus bas, avec 41.000 €, mais ont par la suite de meilleures possibilités de promotion.

Expérience	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
Jusqu'à 2 ans d'expérience	41.825 €	45.955 €	50.709 €
De 3 à 5 ans d'expérience	47.805 €	54.490 €	64.331 €
De 6 à 8 ans d'expérience	53.890 €	61.308 €	70.868 €

Salaire Responsable de Projet Ingénieur

Salaire moyen : 57.239 €

secteur	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
	Q1	Médiane	Q3
Industrie automobile	52.000 €	61.619 €	70.307 €
Electronique	45.600 €	55.253 €	67.025 €
Construction	46.506 €	55.529 €	67.961 €
Génie mécanique, construction navale	47.321 €	56.400 €	66.664 €

Le responsable de projet ingénieur se place après l'ingénieur commercial, avec un écart de 11.000€. Dans ces professions-ci, les salaires sont malgré tout quasiment toujours de 58.000 €. Un jeune diplômé en début de carrière de responsable de projet ingénieur gagne particulièrement bien sa vie : le salaire moyen se place juste après celui d'un ingénieur commercial en début de carrière, avec presque 40.000 € en moyenne. L'industrie automobile est le secteur où les responsables de projet ingénieurs sont les mieux payés, suivie de près par l'électrotechnique.

Expérience	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
Jusqu'à 2 ans d'expérience	38.100 €	42.880 €	47.894 €
De 3 à 5 ans d'expérience	42.840 €	49.000 €	56.640 €
De 6 à 8 ans d'expérience	48.613 €	57.200 €	66.075 €

Salaire dans la Production

Salaire moyen : 55.111 €

secteur	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
	Q1	Médiane	Q3
Industrie automobile	52.962 €	59.400 €	65.956 €
Electronique	48.110 €	56.868 €	69.860 €
Construction	43.941 €	52.116 €	59.533 €
Génie mécanique, construction navale	41.463 €	53.149 €	65.575 €

Les ingénieurs électrotechniciens sont suivis de près par les ingénieurs en production : le salaire annuel moyen de 51.480€ de ces derniers ne se différencie que très peu de celui des électrotechniciens. Dans ce domaine également, le salaire de début de carrière est plutôt élevé, avec une rémunération annuelle de 42.000 € en moyenne. Les ingénieurs en production les mieux payés sont les électrotechniciens, puis viennent les ingénieurs de l'industrie automobile.

Expérience	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
Jusqu'à 2 ans d'expérience	39.000 €	45.500 €	51.475 €
De 3 à 5 ans d'expérience	47.973 €	57.084 €	61.851 €
De 6 à 8 ans d'expérience	48.150 €	57.620 €	68.435 €

Salaire dans la Maintenance

Salaire moyen : 55.648 €

secteur	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
	Q1	Médiane	Q3
Industrie automobile	44.260 €	53.000 €	63.028 €
Electronique	44.800 €	55.611 €	65.449 €
Construction	43.545 €	48.569 €	60.307 €
Génie mécanique, construction navale	44.500 €	52.978 €	66.369 €

Les salaires des ingénieurs dans la maintenance se placent en 5e position, avec une moyenne annuelle de plus de 50.000 €. Pour autant, la différence avec les ingénieurs en électrotechnique n'est que minime. Dans la maintenance, ce sont encore une fois l'industrie automobile et l'électrotechnique qui offrent les rémunérations les plus intéressantes. Un jeune diplômé en début de carrière peut s'attendre à un salaire de 40.000 € et les perspectives de carrière sont très bonnes après deux ans d'expérience.

Expérience	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
Jusqu'à 2 ans d'expérience	37.050 €	43.459 €	48.750 €
De 3 à 5 ans d'expérience	41.889 €	49.152 €	61.373 €
De 6 à 8 ans d'expérience	47.266 €	54.180 €	62.525 €

Salaires dans la Construction

Salaires moyen : 49.869 €

secteur	quartile inférieur, 25 % gagnent moins Q1	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins Médiane	quartile supérieur, 25 % gagnent plus Q3
Industrie automobile	45.500 €	52.573 €	61.571 €
Electronique	40.160 €	47.519 €	58.929 €
Construction	39.999 €	47.689 €	55.636 €
Génie mécanique, construction navale	41.669 €	48.000 €	56.348 €

C'est avec les salaires des ingénieurs dans le domaine de la construction que nous conclueront cette analyse : avec en moyenne près de 47.000 € par an, ce sont - par rapport aux autres domaines - les salaires les plus bas. Pour un ingénieur en construction, il est plus lucratif de travailler dans l'industrie automobile. Il n'y a pas de différence majeure entre les salaires d'ingénieurs ayant de 3 à 5 années d'expérience et ceux ayant de 6 à 8 années d'expérience.

Expérience	quartile inférieur, 25 % gagnent moins	50 % gagnent plus, 50 % gagnent moins	quartile supérieur, 25 % gagnent plus
Jusqu'à 2 ans d'expérience	37.050 €	40.960 €	45.835 €
De 3 à 5 ans d'expérience	40.080 €	46.650 €	53.659 €
De 6 à 8 ans d'expérience	46.628 €	52.000 €	58.798 €



Recruter des ingénieurs en Allemagne: nos conseils pour attirer et fidéliser des candidats rares

Guide de l'ingénieur en Allemagne



www.connexion-emploi.com