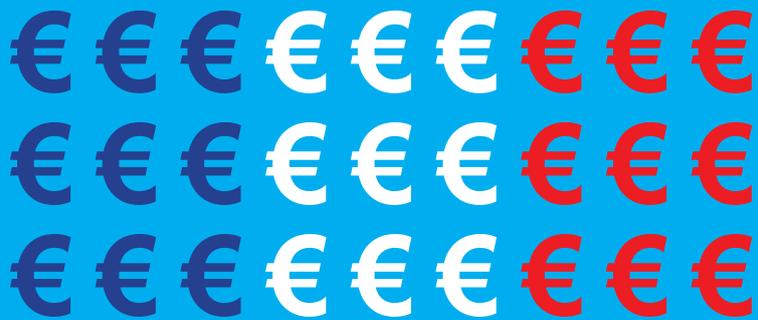




Gehälter in Frankreich 2012



00 /// Intro	03
01 /// Gehälter 2011 im Marketing in Frankreich: Gehaltsbeispiele für Marketingmitarbeiter und Marketingleiter	04
02 /// Gehälter 2011 im Vertrieb in Frankreich: Gehaltsbeispiele für Außendienstmitarbeiter und Vertriebsleiter	06
03 /// Gehälter 2011 im Einkauf und Logistik in Frankreich: Gehaltsbeispiele im Logistikbereich	08
04 /// Gehälter 2011 im Finanzbereich in Frankreich (1/3): Gehaltsbeispiele für Buchhalter	10
05 /// Gehälter 2011 im Finanzbereich in Frankreich (2/3): Gehaltsbeispiele im Controlling und Audit	12
06 /// Gehälter 2011 im Finanzbereich in Frankreich (3/3): Gehaltsbeispiele für Finanzleiter	14
07 /// Gehälter 2011 in den Führungspositionen in Frankreich: Gehaltsbeispiele für Geschäftsführer und Führungskräfte	15
08 /// Wie versteht man eine französische Lohnabrechnung?	16

Französische Arbeitnehmer sprechen nicht gern über das eigene Gehalt. Es ist für viele Arbeiter und Angestellte in Frankreich daher schwierig bei langjähriger Beschäftigung herauszufinden, wie ihr Gehalt einzuschätzen ist. Dazu muss man in Frankreich verschiedene Aspekte beachten, wie beispielsweise **den regionalen Unterschied, die Berechnung von Brutto / Netto-Gehältern** etc.

Hier finden Sie eine Erläuterung in tabellarischer Form sowie kurze Zusammenfassungen über das Durchschnittsgehalt in Frankreich.

Diese Angaben sind unverbindlich. Sie entsprechen mitgeteilten Gehältern und sind somit keine zuverlässigen Richtwerte. Um den Gegebenheiten des Arbeitsmarktes und der aktuellen Wirtschaftskonjunktur nachzugehen, hat unser Partner - **Eurojob-Consulting, die Spezialisten für deutsch-französische Rekrutierung** - viele Faktoren mit einbezogen: Buchhaltungsbilanzen der Unternehmen, Stellenangebote, mitgeteilte Statistiken der Agentur für Arbeit und APEC. Vorsicht: Ein Unterschied von +/- 15% zu Ihrer Gehaltsabrechnung ist vollkommen normal, da einige Kriterien nicht berücksichtigt werden können, wie beispielsweise die finanzielle Situation des Unternehmens, individuelle Leistungen, Größe des Unternehmens etc.



01 /// Gehälter 2011 im Marketing in Frankreich: Gehaltsbeispiele für Marketingmitarbeiter und Marketingleiter



Im Marketing liegt das Durchschnittsgehalt im Marketing bei 37.000 €.

Hierbei liegen 80% der Gehälter zwischen 28.000 und 55.000 €. Dagegen liegt das Durchschnittsgehalt von bereits eingestellten Führungskräften bei rund 43.500 €. Die Gehaltsspanne beträgt hier 30.000 bis 57.000 € (inkl. Provision).

Welche Aspekte sind bei der Gehaltshöhe zu beachten?

1. Durchschnittsgehälter in den verschiedenen Sektoren

SEKTOREN	MINI	MEDIAN	MAXI
Industrie & Bauwesen	30	40	57
Bauwesen	27	43	60
Pharmaindustrie	30	42	60
Automobil / Aero	30	42	54
Elektronik	30	40	58
Mechanik / Metallindustrie	30	40	53
Holz / Papier / Druck	28	39	60
Möbel / Textil	27	38	57
Lebensmittel	28	38	56
Chemie / Kunststoff / Gummi	30	38	55
Handel	28	36	55
Großhandel	29	38	55
Einzel- und Fachhandel	28	35	50
Dienstleistungen	28	36	55
Spedition und Logistik	29	40	50
IT-Dienstleistungen, Software-Entwicklung	28	38	28
Bank / Versicherungen	30	38	54
Audit, Unternehmensberatung	29	38	60
Weiterbildung	25	38	50
Diverse Unternehmensdienstleistungen	29	38	50
Telekommunikation	30	37	55
Personalvermittlung	29	36	55
Gastgewerbe	27	35	50
Engineering, R&D	29	35	55
Kommunikation / Medien	27	34	48
Öffentlicher Dienst	26	33	43

(in K Euro)

Bei der Festlegung der Gehaltshöhe stellt selbstverständlich die Berufserfahrung den gewichtigsten Aspekt dar, allerdings können ebenso weitere Faktoren von großer Bedeutung sein.

01 /// Gehälter 2011 im Marketing in Frankreich: Gehaltsbeispiele für Marketingmitarbeiter und Marketingleiter

2. Eine Frage des Standorts: Paris und die Provinz

Etwas mehr als **die Hälfte der Angebote befinden sich in der Provinz**. Die höchsten Gehälter sind mit den Angeboten verbunden, welche sich nicht unbedingt im Großraum Paris befinden. **Dort liegt das Durchschnittsgehalt bei 28.000 €, im Gegensatz zu 36.000 € in der Provinz.**

REGIONEN	MINI	MEDIAN	MAXI
Großraum Paris	29	38	55
Provinz	28	36	53
Elsass	30	40	53
Picardie	31	39	50
Bretagne	26	38	55
Lothringen	30	38	47
Pays de la Loire	28	38	55
Champagne-Ardenne	28	36	52
Provence-Alpes-Côte d'Azur	26	36	50
Centre	28	35	56
Midi-Pyrénées	25	35	49
Nord-Pas-de-Calais	28	35	58
Poitou-Charentes	27	35	50
Rhône-Alpes	28	35	58
Burgund	25	33	50
Aquitanien	28	33	45
Languedoc-Roussillon	26	33	47
Ausland	30	40	71

(in K Euro)

3. Tätigkeit im Marketing

Attraktive Stellen für viele Absolventen

Aufgrund der hohen Stellennachfrage ist es besonders schwierig für jüngere Bewerber ihr Gehalt richtig zu verhandeln. Der Marketingbereich ist schließlich in Frankreich bei den jüngeren Bewerbern, welche ihr Studium gerade abgeschlossen haben, sehr beliebt.

Marketingleiter (Directeur Marketing, Directeur Commercial)

Hierbei handelt es sich um eine leitende Funktion, somit betreffen diese Angebote in der Regel ausschließlich Profile mit großer Berufserfahrung. Das Durchschnittsgehalt in dieser Funktion liegt bei 65.000 €, dabei ist die Gehaltsspanne äußerst groß: 80% der Gehälter liegen zwischen 43.000 und 95.000 €. Rund 2/3 der Angestellten in dieser Funktion erhalten eine Vergütung bestehend aus einem Fixum sowie einem variablen Anteil. Die in diesem Sektor angebotenen Positionen sind zumeist vielseitiger gestaltet. Hierbei kann es sich unter anderem um Sektoren im Bereich der Dienstleistung, im Handel, in der Industrie oder im Bauwesen handeln.

Rund um die Gehälter in Frankreich...

Sie wünschen sich eine korrekte Einschätzung Ihres Gehalts auf dem französischen Arbeitsmarkt (Brutto/Netto-Berechnung, Gehaltsklassifizierung je nach Berufserfahrung und Branche)? Sie möchten die Einzelheiten auf einer Gehaltsabrechnung richtig verstehen (Vermögenswirksame Leistungen, Krankenkassen-, Renten- und Arbeitslosenversicherungsbeiträge, Kirchensteuer)? Dann setzen Sie sich mit unserem Experten, Thomas Desray (E-Mail: t.desray@eurojob-consulting.com) für eine kostenlose kompetente Beratung rund um das Thema Gehalt in Verbindung.

02 /// Gehälter 2011 im Vertrieb in Frankreich: Gehaltsbeispiele für Außendienstmitarbeiter und Vertriebsleiter

Welche Aspekte sind bei der Gehaltshöhe zu beachten?

Im Vertrieb liegt das Durchschnittsgehalt bei 38.000 €.

Hierbei liegen 80% der Gehälter zwischen 28.000 und 55.000 €. Dagegen liegt das Durchschnittsgehalt von bereits eingestellten Führungskräften bei rund 45.000 €. Die Gehaltsspanne beträgt hier 31.000 bis 77.000 € (inkl. Provision).

1. Durchschnittsgehälter in den verschiedenen Sektoren

SEKTOREN	MINI	MEDIAN	MAXI
Industrie & Bau	28	38	55
Automobil	31	43	62
Chemie / Para-Chemie	30	40	60
Bauwesen	28	40	57
Elektronik	30	40	55
Papier / Pappe	28	39	56
Metallindustrie	31	39	55
Mechanik	29	38	54
Pharmaindustrie	30	38	55
Kunststoff / Gummi	28	38	55
Holz / Möbel	27	35	48
Edition / Druckindustrie	25	34	53
Textil / Bekleidung / Leder	27	33	52
Lebensmittelbranche	28	31	48
Handel	27	38	53
Großhandel	28	38	60
Einzel- und Fachhandel	26	34	50
Dienstleistungen	28	38	60
Telekom	30	43	60
Bank	28	40	60
Immobiliengeschäft	30	40	65
IT-Dienstleistungen, Software-Entwicklung	29	40	65
Audit, Unternehmensberatung	28	38	57
Gastgewerbe	28	38	48
Engineering, R&D	30	37	58
Versicherungen	28	36	56
Weiterbildung	25	35	45
Spedition	25	35	51
Zeitarbeit	24	32	48

(in K Euro)

Bei der Festlegung der Gehaltshöhe stellt selbstverständlich die Berufserfahrung den gewichtigsten Aspekt dar, allerdings können ebenso weitere Faktoren von großer Bedeutung sein.

2. Eine Frage des Standorts: Paris und die Provinz

Etwas mehr als die Hälfte der Angebote befinden sich in der Provinz. Die höchsten Gehälter sind mit den Angeboten verbunden, welche sich im Großraum Paris befinden. Dort liegt das Durchschnittsgehalt bei 40.000 €, im Gegensatz zu 35.000 € in der Provinz. Es gibt keine Region in Frankreich, die mit dem Großraum Paris konkurrieren kann.

REGIONEN	MINI	MEDIAN	MAXI
Großraum Paris	28	40	60
Provinz	27	35	50
Rhône-Alpes	27	37	55
Bretagne	28	36	50
Elsass	27	35	50
Centre	27	35	50
Lothringen	28	35	49
Midi-Pyrénées	27	35	55
Nord-Pas-de-Calais	25	35	51
Pays de la Loire	28	35	53
Picardie	25	35	54
Franche-Comté	27	35	53
Provence-Alpes-Côte d'Azur	26	34	48
Aquitanien	28	34	50
Champagne-Ardenne	28	34	50
Languedoc-Roussillon	26	34	48
Poitou-Charentes	27	34	50
Burgund	27	33	47
Haute-Normandie	24	33	45
Auvergne	26	32	47
Basse-Normandie	27	32	48
Limousin	25	30	46

(in K Euro)

3. Tätigkeit im Vertrieb

Vertriebsmitarbeiter im technischen Bereich («Technico-Commercial»)

Das Durchschnittsgehalt in dieser Funktion liegt bei 37.000 €: 80% der Vergütungen liegen zwischen 28.000 und 50.000 €. Ungefähr 3/4 der Vergütungen bestehen aus einem Fixum sowie einem variablen Anteil. Vertriebsmitarbeiter sind in zahlreichen Sektoren sehr gefragt. Hierbei können die Gehälter stark variieren. Das Durchschnittsgehalt liegt zwischen 33.000 und 43.000 €, dabei gibt es bei der Obergrenze sehr große Unterschiede. Beispielsweise liegen bei IT-Dienstleistungen 10% der Gehälter bei über 60.000 €. Im Vergleich sind die Papierindustrie und der Handel deutlich dahinter mit 43.000 €. Dagegen bieten die Bereiche Audit sowie die Unternehmensberatung die beachtlichste Spanne. Die Gehälter weisen Jahr für Jahr einen leichten Anstieg auf.

Vertriebsleiter («Responsable des Ventes», «Directeur Commercial»)

Hierbei handelt es sich um eine leitende Funktion, somit betreffen diese Angebote in der Regel ausschließlich Profile mit großer Berufserfahrung. Das Durchschnittsgehalt in dieser Funktion liegt bei 63.000 €, dabei ist die Gehaltsspanne äußerst groß: 80% der Gehälter liegen zwischen 43.000 und 90.000 €. Rund 2/3 der Angestellten in dieser Funktion erhalten eine Vergütung bestehend aus einem Fixum sowie einem variablen Anteil. Die in diesem Sektor angebotenen Positionen sind zumeist vielseitiger gestaltet. Hierbei kann es sich unter anderem um Sektoren im Bereich der Dienstleistung, im Handel, in der Industrie oder im Bauwesen handeln.)

Welche Aspekte sind bei der Gehaltshöhe zu beachten?

Im Einkauf und Logistikbereich liegt das Durchschnittsgehalt bei 38.000 €. Hierbei liegen 80% der Gehälter zwischen 29.000 und 55.000 €. Die Gehaltsspanne beträgt hier 30.000 bis 53.000 €.

1. Durchschnittsgehälter in den verschiedenen Sektoren

SEKTOREN	MINI	MEDIAN	MAXI
Industrie & Bauwesen	30	40	53
Automobil / Aero	33	40	51
Elektronik	31	40	55
Pharmaindustrie	30	40	55
Bauwesen	29	39	53
Chemie / Kunststoff / Gummi	31	39	55
Mechanik / Metallindustrie	30	39	53
Energie / Wasser	33	39	50
Holz / Papier / Druck	31	38	58
Möbel / Textil	30	38	53
Lebensmittel	30	36	53
Handel	27	35	52
Einzel- und Fachhandel	28	36	50
Großhandel	27	35	55
Dienstleistungen	29	38	55
Bank / Versicherungen	29	40	55
Immobilien-gewerbe	30	39	45
Engineering, R&D	30	39	55
Spedition und Logistik	31	38	55
Gastgewerbe	27	38	63
IT-Dienstleistungen, Software-Entwicklung	29	38	58
Kommunikation / Medien	25	38	49
Personalvermittlung	29	36	53
Diverse Unternehmensdienstleistungen	28	35	50
Öffentlicher Dienst	29	34	48
Gesundheitswesen	24	32	47
Weiterbildung	25	35	45
Spedition	25	35	51
Zeitarbeit	24	32	48

(in K Euro)

Bei der Festlegung der Gehaltshöhe stellt selbstverständlich die Berufserfahrung den gewichtigsten Aspekt dar, allerdings können ebenso weitere Faktoren von großer Bedeutung sein.

2. Eine Frage des Standorts: Paris und die Provinz

Über 60% der Angebote befinden sich in der Provinz. Im Großraum Paris liegt das Durchschnittsgehalt nicht unbedingt höher als in der Provinz. Einige Regionen in Frankreich können demnach mit dem Großraum Paris konkurrieren.

REGIONEN	MINI	MEDIAN	MAXI
Großraum Paris	30	39	55
Provinz	29	38	53
Franche-Comté	28	40	53
Basse-Normandie	24	39	48
Rhône-Alpes	28	38	55
Lothringen	28	38	53
Auvergne	27	38	55
Burgund	30	38	55
Bretagne	28	38	50
Centre	28	38	53
Champagne	30	38	54
Nord-Pas-de-Calais	28	38	53
Pays de la Loire	29	38	53
Picardie	28	38	50
Poitou-Charentes	25	38	50
Provence-Alpes-Côte d'Azur	29	37	53
Aquitanien	28	37	50
Haute-Normandie	29	33	47
Languedoc-Roussillon	28	36	48
Elsass	28	35	49
Midi-Pyrénées	29	35	50
Ausland	32	44	70

(in K Euro)



Rund um die Gehälter in Frankreich...

Sie wünschen sich eine korrekte Einschätzung Ihres Gehalts auf dem französischen Arbeitsmarkt (Brutto/Netto-Berechnung, Gehaltsklassifizierung je nach Berufserfahrung und Branche)? Sie möchten die Einzelheiten auf einer Gehaltsabrechnung richtig verstehen (Vermögenswirksame Leistungen, Krankenkassen-, Renten- und Arbeitslosenversicherungsbeiträge, Kirchensteuer)?

Dann setzen Sie sich mit unserem Experten, Thomas Desray (E-Mail: t.desray@eurojob-consulting.com) für eine kostenlose kompetente Beratung rund um das Thema Gehalt in Verbindung.

Welche Aspekte sind bei der Gehaltshöhe zu beachten?

In der Buchhaltung liegt das Durchschnittsgehalt bei 35.000 €. 80% der Vergütungen liegen zwischen 27.000 und 53.000 €.

1. Durchschnittsgehälter in den verschiedenen Sektoren

SEKTOREN	MINI	MEDIAN	MAXI
Industrie & Bauwesen	28	38	55
Automobil / Aero	27	43	53
Möbel / Textil	27	39	53
Lebensmittel	29	38	51
Chemie / Kunststoff / Gummi	28	38	57
Elektronik	28	38	55
Mechanik / Metallindustrie	27	38	55
Bauwesen	28	37	55
Handel	28	38	55
Großhandel	27	35	53
Einzel- und Fachhandel	26	35	52
Dienstleistungen	27	35	50
Bank / Versicherungen	29	40	53
Spedition und Logistik	30	36	55
Personalvermittlung	28	35	53
Engineering, R&D	27	35	53
Recht	27	35	53
Audit, Unternehmensberatung	26	35	53
Immobiliengeschäft	27	34	46
Gastgewerbe	27	34	46
Diverse Unternehmensdienstleistungen	27	34	50
Gesundheitswesen	27	33	44
Weiterbildung	26	33	43
Öffentlicher Dienst	25	33	43
IT-Dienstleistungen, Software-Entwicklung	25	33	48
Kommunikation / Medien	24	33	50

(in K Euro)

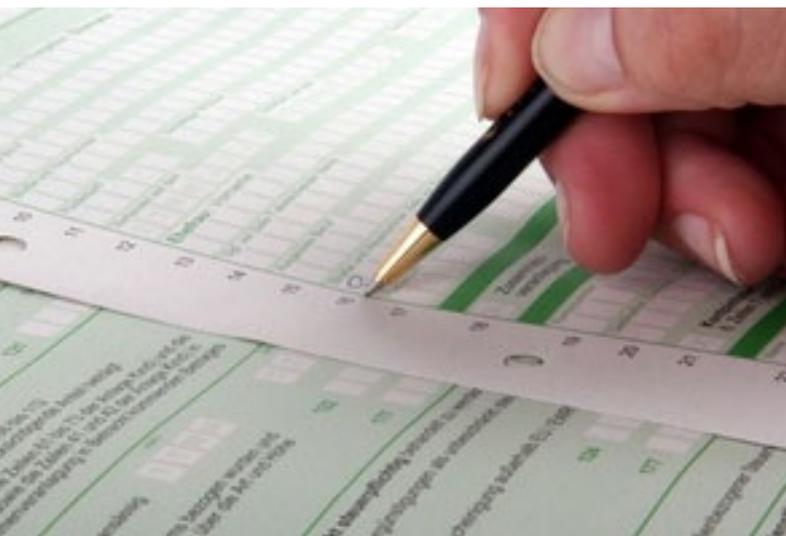
Bei der Festlegung der Gehaltshöhe stellt selbstverständlich die Berufserfahrung den gewichtigsten Aspekt dar, allerdings können ebenso weitere Faktoren von großer Bedeutung sein.

2. Eine Frage des Standorts: Paris und die Provinz

Etwas mehr als **60% der Angebote befinden sich im Großraum Paris**. Die höchsten Gehälter sind mit den Angeboten verbunden, welche sich im Großraum Paris befinden. **Dort liegt das Durchschnittsgehalt bei 36.000 €, im Gegensatz zu 35.000 € in der Provinz**. Einige Regionen in Frankreich können dennoch mit dem Großraum Paris konkurrieren.

REGIONEN	MINI	MEDIAN	MAXI
Großraum Paris	28	36	53
Provinz	26	35	50
Basse-Normandie	28	38	50
Haute-Normandie	27	38	50
Lothringen	27	38	55
Franche-Comté	26	37	55
Champagne-Ardenne	27	36	50
Picardie	27	35	56
Rhône-Alpes	27	35	50
Elsass	26	35	53
Midi-Pyrénées	26	35	50
Centre	25	35	50
Nord-Pas-de-Calais	24	35	52
Pays de la Loire	26	34	45
Burgund	27	33	50
Bretagne	27	33	45
Poitou-Charentes	25	33	53
Provence-Alpes-Côte d'Azur	25	33	50
Aquitanien	24	33	45
Languedoc-Roussillon	25	31	43
Ausland	27	45	63

(in K Euro)



Rund um die Gehälter in Frankreich...

Sie wünschen sich eine korrekte Einschätzung Ihres Gehalts auf dem französischen Arbeitsmarkt (Brutto/Netto-Berechnung, Gehaltsklassifizierung je nach Berufserfahrung und Branche)? Sie möchten die Einzelheiten auf einer Gehaltsabrechnung richtig verstehen (Vermögenswirksame Leistungen, Krankenkassen-, Renten- und Arbeitslosenversicherungsbeiträge, Kirchensteuer)?

Dann setzen Sie sich mit unserem Experten, Thomas Desray (E-Mail: t.desray@eurojob-consulting.com) für eine kostenlose kompetente Beratung rund um das Thema Gehalt in Verbindung.

Welche Aspekte sind bei der Gehaltshöhe zu beachten?

Im Controlling und Audit liegt das Durchschnittsgehalt bei 39.000 €. 80% der Vergütungen liegen zwischen 39.000 und 55.000 €.

1. Durchschnittsgehälter in den verschiedenen Sektoren

SEKTOREN	MINI	MEDIAN	MAXI
Industrie & Bauwesen	30	40	55
Automobil / Aero	33	41	55
Mechanik / Metallindustrie	31	40	56
Chemie / Kunststoff / Gummi	31	40	55
Elektronik	31	40	58
Möbel / Textil	30	40	58
Pharmaindustrie	29	40	58
Energie- / Wasserversorgung	31	38	60
Bauwesen	29	38	53
Lebensmittel	29	35	53
Handel	29	38	55
Großhandel	30	38	56
Einzel- und Fachhandel	29	37	50
Dienstleistungen	30	39	55
Unternehmensberatung	31	41	60
Telekommunikation	31	40	50
Bank / Versicherungen	31	40	60
Personalvermittlung	31	40	58
IT-Dienstleistungen, Software-Entwicklung	30	40	53
Recht	30	40	54
Spedition und Logistik	30	40	55
Immobiliengeschäft	32	38	55
Diverse Unternehmensdienstleistungen	31	38	52
Engineering, R&D	20	38	55
Gastgewerbe	28	38	49
Kommunikation / Medien	29	37	55
Weiterbildung	28	37	48
Öffentlicher Dienst	27	35	45
Gesundheitswesen	24	32	44

(in K Euro)

Bei der Festlegung der Gehaltshöhe stellt selbstverständlich die Berufserfahrung den gewichtigsten Aspekt dar, allerdings können ebenso weitere Faktoren von großer Bedeutung sein.

2. Eine Frage des Standorts: Paris und die Provinz

Etwas mehr als **60% der Angebote befinden sich im Großraum Paris**. Die höchsten Gehälter sind mit den Angeboten verbunden, welche sich im Großraum Paris befinden. **Dort liegt das Durchschnittsgehalt bei 40.000 €, im Gegensatz zu 37.000 € in der Provinz**. Einige Regionen in Frankreich können dennoch mit dem Großraum Paris konkurrieren.

REGIONEN	MINI	MEDIAN	MAXI
Großraum Paris	32	40	58
Provinz	29	37	52
Franche-Comté	33	40	58
Picardie	30	40	57
Basse-Normandie	30	38	61
Burgund	30	38	58
Rhône-Alpes	29	38	53
Lothringen	28	38	48
Haute-Normandie	26	38	55
Champagne-Ardenne	29	37	57
Provence-Alpes-Côte d'Azur	29	36	50
Nord-Pas-de-Calais	28	36	50
Centre	28	36	48
Pays de la Loire	30	35	50
Auvergne	29	35	57
Aquitanien	28	35	50
Poitou-Charentes	27	35	50
Midi-Pyrénées	27	35	48
Languedoc-Roussillon	27	35	53
Elsass	27	35	53
Bretagne	27	35	55
Ausland	33	45	68

(in K Euro)

Abrechnung der Brutto-Netto-Bezüge

Pers.-Nr.	Abteilungs-Nr.	Eintritt
00006		01098

Rund um die Gehälter in Frankreich...

Sie wünschen sich eine korrekte Einschätzung Ihres Gehalts auf dem französischen Arbeitsmarkt (Brutto/Netto-Berechnung, Gehaltsklassifizierung je nach Berufserfahrung und Branche)? Sie möchten die Einzelheiten auf einer Gehaltsabrechnung richtig verstehen (Vermögenswirksame Leistungen, Krankenkassen-, Renten- und Arbeitslosenversicherungsbeiträge, Kirchensteuer)?

Dann setzen Sie sich mit unserem Experten, Thomas Desray (E-Mail: t.desray@eurojob-consulting.com) für eine kostenlose kompetente Beratung rund um das Thema Gehalt in Verbindung.

Welche Aspekte sind bei der Gehaltshöhe zu beachten?

Als Finanzleiter liegt das Durchschnittsgehalt bei **63.000 €**. 80% der Vergütungen liegen zwischen 39.000 und 90.000 €.

1. Durchschnittsgehälter in den verschiedenen Sektoren

SEKTOREN	MINI	MEDIAN	MAXI
Industrie & Bauwesen	41	68	90
Handel	39	63	84
Großhandel	45	68	88
Dienstleistungen	38	60	90
Personalvermittlung	41	65	107
Unternehmensberatung	40	63	90

(in K Euro)

Bei der Festlegung der Gehaltshöhe stellt selbstverständlich die Berufserfahrung den gewichtigsten Aspekt dar, allerdings können ebenso weitere Faktoren von großer Bedeutung sein.

2. Eine Frage des Standorts: Paris und die Provinz

Etwas mehr als **2/3 der Angebote befinden sich im Großraum Paris**. Die höchsten Gehälter sind mit den Angeboten verbunden, welche sich im Großraum Paris befinden. **Dort liegt das Durchschnittsgehalt bei 68.000 €, im Gegensatz zu 57.000 € in der Provinz.**

REGIONEN	MINI	MEDIAN	MAXI
Großraum Paris	45	68	95
Provinz	38	57	80

(in K Euro)



Rund um die Gehälter in Frankreich...

Sie wünschen sich eine korrekte Einschätzung Ihres Gehalts auf dem französischen Arbeitsmarkt (Brutto/Netto-Berechnung, Gehaltsklassifizierung je nach Berufserfahrung und Branche)? Sie möchten die Einzelheiten auf einer Gehaltsabrechnung richtig verstehen (Vermögenswirksame Leistungen, Krankenkassen-, Renten- und Arbeitslosenversicherungsbeiträge, Kirchensteuer)?

Dann setzen Sie sich mit unserem Experten, Thomas Desray (E-Mail: t.desray@eurojob-consulting.com) für eine kostenlose kompetente Beratung rund um das Thema Gehalt in Verbindung.

Welche Aspekte sind bei der Gehaltshöhe zu beachten?

Für Geschäftsführer (PDG - Président Directeur Général) liegt das Durchschnittsgehalt bei 70.000 €. Hierbei liegen 80% der Gehälter zwischen 41.000 und 110.000 €. Allgemein lässt sich feststellen, dass in der Industrie mit durchschnittlich 75.000 € weitaus höhere Führungsgehälter gezahlt werden, als etwa im Dienstleistungssektor, wo der Durchschnitt bei 68.000 € liegt.

1. Durchschnittsgehälter in den verschiedenen Sektoren

SEKTOREN	MINI	MEDIAN	MAXI
Industrie & Bauwesen	41	68	90
Handel	39	63	84
Großhandel	45	68	88
Dienstleistungen	38	60	90
Personalvermittlung	41	65	107
Unternehmensberatung	40	63	90

(in K Euro)

Bei der Festlegung der Gehaltshöhe stellt selbstverständlich die Berufserfahrung den gewichtigsten Aspekt dar, allerdings können ebenso weitere Faktoren von großer Bedeutung sein.

2. Eine Frage des Standorts: Paris und die Provinz

Etwas mehr als **2/3 der Angebote befinden sich im Großraum Paris.** Die höchsten Gehälter sind mit den Angeboten verbunden, welche sich im Großraum Paris befinden. **Dort liegt das Durchschnittsgehalt bei 68.000 €, im Gegensatz zu 57.000 € in der Provinz.**

REGIONEN	MINI	MEDIAN	MAXI
Großraum Paris	45	68	95
Provinz	38	57	80

(in K Euro)

3. Die Unternehmensgröße

Die Gehälter von Geschäftsführern unterscheiden sich je nach Unternehmensgröße stark voneinander. Die Größe des Unternehmens spielt sogar die entscheidende Rolle bei der Festlegung von Gehältern für Führungskräfte. Ein Geschäftsführer eines kleinen oder mittleren Unternehmens (PME - petites et moyennes entreprises) mit 20-250 Angestellten verdient im Jahr durchschnittlich 115.000 €, während ein Geschäftsführer, der eine Firma mit mehr als 2000 Angestellten führt, durchschnittlich 420.000 € bekommt, also mehr als viermal so viel.

4. Der Unterschied zwischen Männern und Frauen wird bei den Gehältern geringer

Im Bereich der Führungskräfte von SA oder SAS mit mehr als 50 Angestellten sind Frauen immer noch stark unterrepräsentiert (6%). Das Gehalt eines männlichen Geschäftsführers ist außerdem um 28% höher, als das einer weiblichen Kollegin in gleicher Position, somit weichen die Gehälter noch stark voneinander ab. Trotz allem kann man dennoch als positiven Aspekt festhalten, dass diese ungleiche Verteilung in den letzten zehn Jahren deutlich zurückgegangen ist, von 43,7% im Jahre 1999 auf 28% im Jahre 2010.

5. Die Gehälter von Führungskräften steigen am schnellsten in großen Firmen

Je mehr Angestellte ein Unternehmen hat, desto höher ist die Wachstumsrate der Führungsgehälter in Euro: In Betrieben mit mehr als 2000 Angestellten wachsen diese Gehälter um 4,2%, in den PME mit 20 bis 250 Angestellten lediglich um 1,1%. Außerdem werden die Unternehmensführer besser entlohnt als die Führungskräfte als leitende Angestellte (Cadres): Im Vergleich steigen die Gehälter der ersten Gruppe jährlich um 1,2%, und damit deutlich mehr als bei den Cadres (+0,3%).

08 /// Wie versteht man eine französische Lohnabrechnung?

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 XXXXXXXXXXXXXXXX
 Tél. XX XX XX XX XX
 Etablissement
 N° de SIRET XXX XXX XXX XXXX APE: XXXX
 N° URSSAF XXX XXXXXXXX

Code salarié XX N° SS X XX XX XX XXX XXX X **1**
 Emploi XXXXXXXXXXXX
 Qualification
 Echelon

BULLETIN DE PAIE

Période de paie du 01/02 au 28/02/2005
 Paiement : par virement le 28/02/2005
 Plafond du mois : 2516 €

Entrée le : 01/08/2003
 Ancienneté : 1 an et 7 mois

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 XXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX

CONVENTION COLLECTIVE: RESTAURANT **3** **4** **5** **6** **7**

CODE LIBELLE BASE Tx SAL. Mt SAL. Tx PAT. Mt PAT.

	Salaire mensuel 2	151,67	13,714	2 080,00		
--	--------------------------	--------	--------	----------	--	--

SALAIRE BRUT				2 080,00		
120	Maladie-Mater. Décès veu. 8	2 080,00				
130	Assurance Vieillesse 9	2 080,00				
150	Allocations familiales 10	2 080,00				
160	Accidents du Travail 11	2 080,00				
200	ASSEDIC TA 12	2 080,00	2,40%	49,92	4,00%	83,20
201	AGFF TA non-cadres 13	2 080,00	0,80%	16,64	1,20%	24,96
220	ASSEDIC AGS 14	2 080,00			0,45%	9,36
300	Retraite complémentaire 15	2 080,00	3,00%	62,40	4,50%	93,60
500	Prévoyance employés TA 16	2 080,00	0,27%	5,62	0,40%	8,32
525	Réduction unique Fillon 17	2 080,00				
550	Participation construction 18	2 080,00			0,10%	2,08
560	Taxe d'apprentissage 19	2 080,00			0,50%	10,40
570	Formation professionnelle 20	2 080,00			0,15%	3,12
117	CSG non déductibles 21	1 976,00	2,40%	47,42		
118	CRDS 22	1 976,00	0,50%	9,88		
119	CSG déductible 23	1 976,00	5,10%	100,78		
	TOTAL RETENUES 24			446,58		861,12

CADRE 1

01 - N° SS : numéro de sécurité sociale / Sozialversicherungsnummer
02 - Salaire mensuel : Monatsgehalt
03 - Base : Stundenanzahl
04 - TxSAL : Stundenlohn
05 - MtSAL : Monatsgehalt
06 - TxPAT : Arbeitnehmerbeiträge
07 - MtPAT : charges patronales : Arbeitgeberbeiträge

NET IMPOSABLE 1 690,72 € **25** NET A PAYER 1 633,42 € **26**

CUMULS						DÙ
BRUT	COTISATIONS	NET IMPOS.	HRS TRAV.	PART PAT.		22,50
4 160,00	893,16	1 690,72	303,34	1 722,24		22,50

CONGES N - 1	PAYES N	REPOS COMPENS.

08 /// Wie versteht man eine französische Lohnabrechnung?

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX		BULLETIN DE PAIE				
XXXXXXXXXXXX		CADRE 2 08 - Maladie-Mater.Décès veu. : Krankenversicherungsbeiträge 09 - Assurance vieillesse : Rentenversicherungsbeiträge 10 - Allocations familiales : Familienzuschüsse 11 - Accidents du travail : Berufsunfälle 12 - ASSEDIC TA : Rentenzusatzversicherung 13 - AGFF TA non-cadres : Rentenzusatzversicherung 14 - ASSEDIC AGS : Assedic Assurance garantie des salaires : Arbeitslosenversicherung 15 - Retraite complémentaire : Rentenzusatzversicherung 16 - Prévoyance employé TA : Rentenzusatzversicherung 17 - Réduction unique Fillon : Ermässigung auf geringe Einkommen 18 - Participation construction : Arbeitgeberbeiträge für Förderung Eigenheim 19 - Taxe d'apprentissage : Ausbildungssteuer 20 - Formation professionnelle : Ausbildungssteuer 21 - CSG non déductibles : Contribution sociale généralisée 22 - CRDS : Contribution pour le remboursement de la dette sociale 23 - CSG : Contribution sociale généralisée 24 - Total retenues : Summe der Abgaben 25 - Net imposable : zu versteuerndes Netto 26 - Net a payer : Auszahlungsbetrag				
Tél. XX XX XX XX XX		Période de paie du 01/07/2005 au 28/07/2005				
Etablissement		Date de versement le 28/02/2005				
N° de SIRET XXX XXX XXX		Montant de la paie du mois : 2516 €				
N° URSSAF XXX XXX XXX						
Code salarié XX		Date de naissance le 01/08/2003				
Emploi XXXXXXXX						
Qualification						
Echelon						
CONVENTION COLLECTIVE : RESTAURANT						
CODE		LIBELLE				
Salaire mensuel 2						
		Tx PAT. 6				
		Mt PAT. 7				
		13,714 2 080,00				
SALAIRE BRUT		2 080,00				
120	Maladie-Mater. Décès veu. 8	2 080,00	0,85%	17,68	14,40%	299,52
130	Assurance Vieillesse 9	2 080,00	6,55%	136,24	8,20%	170,56
150	Allocations familiales 10	2 080,00			5,40%	112,32
160	Accidents du Travail 11	2 080,00			2,10%	43,68
200	ASSEDIC TA 12	2 080,00	2,40%	49,92	4,00%	83,20
201	AGFF TA non-cadres 13	2 080,00	0,80%	16,64	1,20%	24,96
220	ASSEDIC AGS 14	2 080,00			0,45%	9,36
300	Retraite complémentaire 15	2 080,00	3,00%	62,40	4,50%	93,60
500	Prévoyance employés TA 16	2 080,00	0,27%	5,62	0,40%	8,32
525	Réduction unique Fillon 17	2 080,00				
550	Participation construction 18	2 080,00			0,10%	2,08
560	Taxe d'apprentissage 19	2 080,00			0,50%	10,40
570	Formation professionnelle 20	2 080,00			0,15%	3,12
117	CSG non déductibles 21	1 976,00	2,40%	47,42		
118	CRDS 22	1 976,00	0,50%	9,88		
119	CSG déductible 23	1 976,00	5,10%	100,78		
TOTAL RETENUES 24				446,58	861,12	
NET IMPOSABLE 25		1 690,72 €		NET A PAYER 26		1 633,42 €

CUMULS					DÙ
BRUT	COTISATIONS	NET IMPOS.	HRS TRAV.	PART PAT.	PRIS
4 160,00	893,16	1 690,72	303,34	1 722,24	

CONGES N - 1	PAYES N	REPOS. COMPENS.
	22,50	
		22,50

Gehälter in Frankreich 2012



www.connexion-emploi.com